



Ľubovnianska nemocnica, n. o.
Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa



VÝROČNÁ SPRÁVA ROK 2025



MUDr. Peter Bizovský, MPH
riaditeľ ĽN, n.o.

Obsah

Základné údaje o neziskovej organizácii

- História
- Zakladatelia Ľubovnianskej nemocnice, n.o.
- Názov a sídlo
- Predmet činnosti
- Orgány neziskovej organizácie
- Organizačná štruktúra
- Manažment Ľubovnianskej nemocnice, n.o.

Činnosť neziskovej organizácie v roku 2025

Základné údaje k 31.12.2025

Investície v roku 2025

Správa o hospodárení v roku 2025

- Hospodárske a finančné ukazovatele

Ciele neziskovej organizácie pre rok 2026

Dotácie a dary

Správa nezávislého audítora

Účtovná závierka k 31.12.2025

- Súvaha
- Výkaz ziskov a strát
- Poznámky

Základné údaje o neziskovej organizácii

História

Lubovnianska nemocnica, n.o. vznikla 1.10.2005, ako nástupnícky subjekt Nemocnice s poliklinikou Stará Ľubovňa, príspevková organizácia.

LN, n.o. je právnym nástupcom (univerzálnym sukcesorom) príspevkovej organizácie Nemocnica s poliklinikou Stará Ľubovňa, ktorej zriaďovateľom bol Prešovský samosprávny kraj. Nezisková organizácia je právnym nástupcom všetkých:

- práv a záväzkov z pracovnoprávných vzťahov,
- know how (duševného vlastníctva),
- záväzkov a pohľadávok, ktoré vznikli NsP z dodávateľských vzťahov

Zakladatelia Ľubovnianskej nemocnice, n.o.

Prešovský samosprávny kraj, Námestie mieru č.2, 080 01 Prešov

(nepeňažný vklad vo výške 1 236 500 SKK/41 044,28 € čo predstavuje 70 % podiel)

a

Mesto Stará Ľubovňa, Obchodná č.1, 064 01 Stará Ľubovňa

(peňažný vklad vo výške 530 000 SKK/17 592,78 € čo predstavuje 30 % podiel)

Názov a sídlo

Ľubovnianska nemocnica, n. o.

Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa

Kontakt: tel.: 052/4317215
fax: 052/4321367
e-mail: sekretariat@lubovnianskanemocnica.sk
www.lubovnianskanemocnica.sk

Zapísaná v registri neziskových organizácií Okresného úradu v Prešove pod číslom: OVVS-119/2005-NO

IČO: 37 886 851

Informácia o organizačnej zložke v zahraničí

Ľubovnianska nemocnica, n.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Predmet činnosti

Všeobecná nemocnica:

- poskytovanie ambulantnej, ústavnej zdravotnej starostlivosti s lekárskej starostlivosti v rozsahu:
- všeobecná ambulantná starostlivosť
- špecializovaná ambulantná starostlivosť
- samostatné zariadenia spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek
- ústavná zdravotná starostlivosť
- dopravná zdravotná služba

Orgány neziskovej organizácie

Správna rada

Správna rada je najvyšším orgánom neziskovej organizácie, ktorý rozhoduje najmä o rozpočte neziskovej organizácie, schvaľuje ročnú účtovnú závierku a výročnú správu o činnosti a hospodárení, rozhoduje o použití zisku a úhrade strát vrátane určenia spôsobu ich vysporiadania najneskôr do skončenia nasledujúceho účtovného obdobia, rozhoduje o zrušení, zlúčení, splynutí alebo rozdelení neziskovej organizácie, podáva návrhy na zmeny zapisovaných skutočností v registri, volí a odvoláva riaditeľa, volí a odvoláva členov dozornej rady, schvaľuje právne úkony týkajúce sa nehnuteľného majetku, rozhoduje o zmenách v štatúte, rozhoduje o obmedzení práva riaditeľa konať v mene neziskovej organizácie

Zloženie Správnej rady

Zástupcovia PSK:	MUDr. František Orlovský	- predseda SR
	MUDr. Štefan Harčarufka	- člen SR
	MUDr. Pavol Slovík	- člen SR
Zástupca Mesta Stará Ľubovňa:	PhDr. Ľuboš Tomko	- člen SR
Zástupca ĽN, n.o.:	Doc. MUDr. František Valášek, CSc.	- člen SR

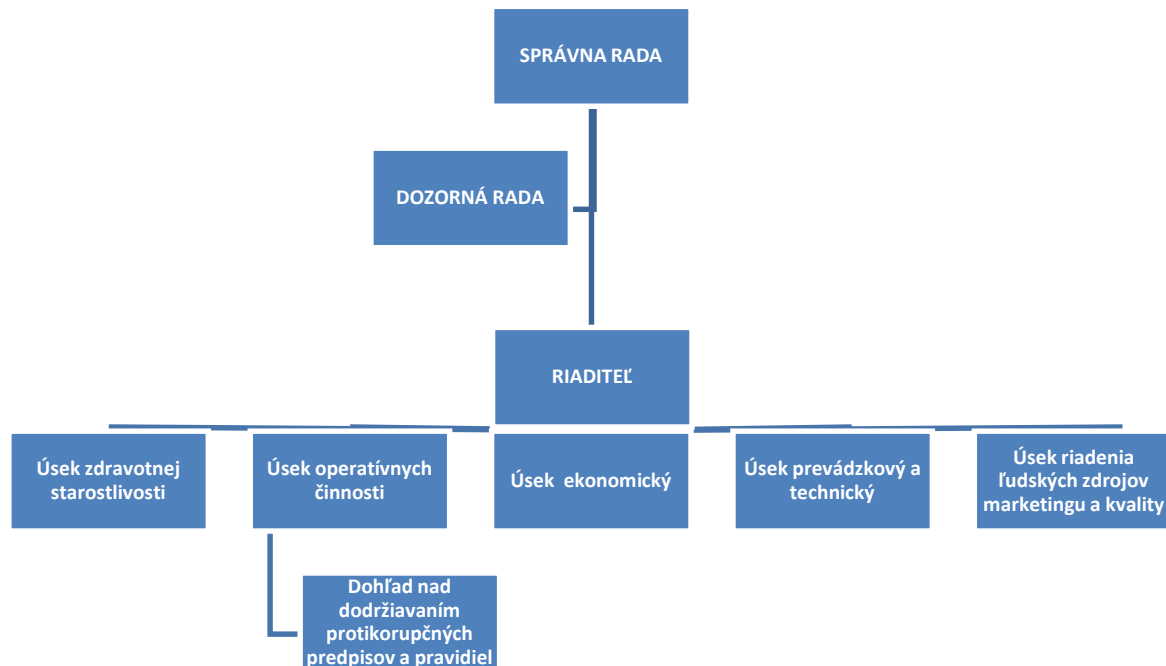
Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolný orgán neziskovej organizácie, ktorý dohliada na jej činnosť. O výsledkoch svojej činnosti bezodkladne informuje Správnu radu a predkladá jej návrhy na rozhodnutie o nevyhnutných opatreniach na odstránenie zistených nedostatkov.

Zloženie Dozornej rady

Zástupcovia PSK:	Ing. Pavol Gurega	- predseda DR
	Ing. Martin Karaš	- člen DR
Zástupca Mesta Stará Ľubovňa:	PhDr. Dalibor Mikulík	- člen DR

Organizačná štruktúra



Manažment Ľubovnianskej nemocnice, n.o.

Riaditeľ

MUDr. Peter Bizovský, MPH

peter.bizovsky@lubovniaskanemocnica.sk

Námestník riaditeľa pre ekonomický úsek, zástupca riaditeľa ĽN, n.o.

Ing. Jaroslav Marinčin, MPH

jaroslav.marincin@lubovniaskanemocnica.sk

Námestník riaditeľa úseku riadenia ľudských zdrojov, kvality a marketingu

Ing. Juraj Sroka, MBA

juraj.sroka@lubovniaskanemocnica.sk

Námestníčka riaditeľa pre zdravotnú starostlivosť

MUDr. Lucia Kožuškaničová

lucia.kozuskanicova@lubovniaskanemocnica.sk

Námestníčka riaditeľa pre ošetrovateľskú starostlivosť

PhDr. Anna Mačugová, MPH

anna.macugova@lubovniaskanemocnica.sk

Námestník riaditeľa pre prevádzkový a technický úsek, ĽN, n.o.

Ing. Ľubomír Saloň, PhD., MPH

lubomir.salon@lubovniaskanemocnica.sk

Činnosť neziskovej organizácie v roku 2025

Ľubovniansku nemocnicu, n.o. možno aj v roku 2025 charakterizovať ako finančne stabilnú organizáciu s konkurenčným potenciálom. Jej činnosť je zameraná na poskytovanie zdravotnej starostlivosti v širšom regióne (32,6 % podiel mimo okresných klientov). Hodnota majetku neziskovej organizácie postupne narastá a v súčasnosti predstavuje hodnotu takmer 18 mil. €. Nemocnica naplňa v plnom rozsahu legislatívne požiadavky (minimálne materiálne-technické vybavenie, personálne normatívy). Svoju činnosť koncentruje na zabezpečenie komplexnosti služieb pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti a na napĺňanie požiadaviek ako regulačných orgánov, tak pacientov.

Poskytuje liečebno-preventívnu starostlivosť pre takmer 54 tisíc. obyvateľov okresu Stará Ľubovňa nachádzajúceho sa v regióne Prešovského samosprávneho kraja. Je ústavným zdravotníckym zariadením – všeobecná nemocnica 2 úrovne, na základe kategorizácie ústavnej zdravotnej starostlivosti. Poslanie, zabezpečovanie liečebno-preventívnej starostlivosti, je napĺňované. Nezisková organizácia vychádza z pragmatických potrieb regiónu. Dostupnosť zdravotnej starostlivosti s primeranou kvalitou na požadovanej úrovni je samozrejmosťou. Na poskytovanie zdravotnej starostlivosti v ĽN, n.o. nadväzuje spolupráca s vyššími a špecializovanými zdravotníckymi zariadeniami v rámci kraja i celého Slovenska. Činnosť ĽN, n.o. sa tak stáva komplexnou a zabezpečuje zdravotnícku starostlivosť o obyvateľov v plnom rozsahu.

Úsek zdravotnej starostlivosti /ZS/

1. Formy poskytovania ZS :

- a) **ambulantná starostlivosť,**
- b) **ústavná zdravotná starostlivosť, ústavná pohotovostná služba /ÚPS/**
- c) **lekárska starostlivosť,**
- d) **služby súvisiace so zdravotnou starostlivosťou**
 - a) oddelenie liečebnej výživy a stravovania /OLVaS/
 - b) referát zdravotnej štatistiky
 - c) referát sociálnej sestry

ZARIADENIA AMBULANTNEJ STAROSTLIVOSTI /ZAS/
a) Ambulancie
➤ Všeobecná ambulancia
• ambulancia všeobecného lekára pre dospelých
➤ Špecializovaná ambulancia
• algeziologická ambulancia
• ambulancia anestéziológie a intenzívnej medicíny
• ambulancia cievnej chirurgie
• ambulancia fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie I.
• ambulancia fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie II.
• ambulancia klinickej onkológie I.
• ambulancia klinickej onkológie II.
• ambulancia úrazovej chirurgie
• ambulancia vnútorného lekárstva II.
• gynekologicko-pôrodná ambulancia pre choroby prsnej žľazy /mamárna ambulancia/
• gynekologicko-pôrodná ambulancia pre patologickú graviditu
• gynekologicko-pôrodná ambulancia
• hematologická a transfúziologická ambulancia
• chirurgická ambulancia I.
• chirurgická ambulancia II.
• ortopedická ambulancia
• neurologická ambulancia I.
• neurologická ambulancia II.
• otorinolaryngologická ambulancia ORL I.
• otorinolaryngologická ambulancia ORL II. (foniatická)
• gastroenterologická ambulancia
• ambulancia pediatrickej pneumológie a ftizeológie
• príjmová ambulancia pri internom odd.
• príjmová ambulancia detskom odd.
• príjmová ambulancia pri gynekologicko – pôrodníckom oddelení
➤ Ambulantná pohotovostná služba
• ambulancia pevnej ambulantnej pohotovostnej služby pre dospelých
• ambulancia pevnej ambulantnej pohotovostnej služby pre deti a dorast
b) Jednodňová zdravotná starostlivosť
• ambulancia jednodňovej zdravotnej starostlivosti /JZS/ v odbore chirurgia
• ambulancia jednodňovej chirurgie /JZS/ v odbore gynekológia a pôrodníctvo
• ambulancia jednodňovej zdravotnej starostlivosti /JZS/ v odbore ortopédia

<ul style="list-style-type: none"> • ambulancia jednodňovej zdravotnej starostlivosti /JZS/ v odbore gastroenterológia
c) Zariadenia spoločných vyšetrovacích zložiek
<ul style="list-style-type: none"> • fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie /FBLR
<ul style="list-style-type: none"> • klinickej biochémie
<ul style="list-style-type: none"> • hematológie a transfuziológie
<ul style="list-style-type: none"> • centrálnej sterilizácie
<ul style="list-style-type: none"> • rádiológie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ pracovisko magnetickej rezonancie – MR ▪ pracovisko computerovej tomografie – CT ▪ pracovisko skiografie a skiaskópie ▪ pracovisko skiografie a skiaskópie – miesto prevádzkovania Lipany ▪ pracovisko mamografické ▪ pracovisko ultrasonografické ▪ pracovisko ultrasonografické – gynekologické ▪ pracovisko denzitometrické
<ul style="list-style-type: none"> • funkčnej diagnostiky <ul style="list-style-type: none"> ▪ pracovisko endoskopické ▪ pracovisko vnútorného lekárstva ▪ pracovisko gynekologické
<ul style="list-style-type: none"> • ultrazvuk v gynekológii a pôrodníctve
d) Ambulancia dopravnej a zdravotnej služby
✓ Činnosť lekárov v ambulantnej starostlivosti priamo riadi námestník pre ZS a činnosť sestier priamo riadi námestníčka pre ošetrovateľskú starostlivosť.
✓ Upratovanie v ambulantnej starostlivosti organizačne zabezpečuje Referát upratovacích služieb, ktorý riadi priamo námestíčka pre ošetrovateľstvo.
✓ Činnosť lekárov a sestier v ambulancii jednodňovej chirurgie priamo riadi primár a vedúca sestra príslušného oddelenia.
✓ Činnosť oddelení SVLZ riadi primár, ktorý je priamo podriadený riaditeľovi.
✓ Dopravnú zdravotnú službu riadi vedúci dispečer, ktorý je priamo podriadený námestníčke pre ošetrovateľskú starostlivosť.

Ústavná zdravotná starostlivosť /ÚZS/	
Ústavná starostlivosť	
<ul style="list-style-type: none"> • interné oddelenie v odbore vnútorné lekárstvo 	44 lôžok
<ul style="list-style-type: none"> • centrálna jednotka intenzívnej starostlivosti (JIS) 	6 lôžok
<ul style="list-style-type: none"> • chirurgické a traumatologické oddelenie v odbore chirurgia 	24 lôžok

• chirurgické a traumatologické oddelenie v odbore traumatológie	10 lôžok
• oddelenie anestéziológie a intenzívnej medicíny v odbore AIM	5 lôžok
• gynekologicko – pôrodnické oddelenie v odbore GP	36 lôžok
• detské oddelenie v odbore pediatria	28 lôžok
• novorodenecké pracovisko	15 lôžok
• oddelenie dlhodobo chorých	42 lôžok
• neurologické oddelenie v odbore neurológia	40 lôžok
Ústavná pohotovostná služba	
• urgentný príjem 1. typu	
• v odbore gynekológia a pôrodníctvo	
• v odbore anestéziológia a intenzívna medicína	
• v odbore pediatria	
Lekárska starostlivosť	
Lekárskú starostlivosť zabezpečuje ústavná lekáreň, ktorú tvorí:	
✓ oddelenie výdaja	
✓ oddelenie prípravy liečiv	
✓ oddelenie klinickej farmácie	
✓ oddelenie kontroly liečiv	
✓ oddelenie zdravotníckych potrieb	
Oddelenie liečebnej výživy a stravovania / OLVaS /	

ÚSEK EKONOMICKÝ /EU/
a) Oddelenie ekonomické /OE/
• Referát kalkulácií, cien a rozborov
• Referát finančnej účtárne
• Referát operatívnej – technickej evidencie
• Referát pokladne
• Referát zdravotnej štatistiky
• Referát skladového hospodárstva
• Referát verejného obstarávania a elektronického trhu
b) Oddelenie informačných technológií a zdravotných poisťovní /OIT a ZP/
• Referát pre styk so zdravotnými poisťovňami
• Referát informačných technológií
c) Úsek prevádzkový a technický /ÚPT/
• Referát energetiky, strojnej údržby a zabezpečenie údržby sanitných motorových vozidiel
• Referát vlastnej údržby
• Referát pracovne
• Referát vlastnej ochrany a spojovej služby
• Referát životného prostredia /ŽP/, bytového hospodárstva /BH/, materiálno-technického zásobovania /MTZ/ a spojovej služby /SS
• Referát investičných činností a zdravotníckej techniky
• Referát metrológie
• Referát správy registratúry
• Referát márníce
d) Úsek riadenia ľudských zdrojov, marketingu a kvality /ÚREZ, MaK/
1. Oddelenie personálne a mzdové
• Referát personálnej administratívy a pracovnoprávných záležitostí
• Referát vzdelávania a starostlivosti o zamestnancov
• Referát mzdovej účtárne

2. Referát marketingu a kvality

Hlavným zameraním referátu je marketing a propagácia činnosti nemocnice, prieskum trhu v oblasti zdravotníckych služieb, monitorovanie aktuálnych a perspektívnych zákazníkov a konkurencie. Spracováva ponuky preventívnych programov pre rôzne skupiny zamestnancov. Vyhľadáva nových klientov.

3. Referát organizácie a práce

4. Referát požiarnej ochrany a bezpečnosti zdravia pri práci /PO a BOZP/

Základné údaje k 31.12.2025

Aktíva:	17 693 857 €
Celkový obrat:	30 295 381 €
Celkové záväzky:	3 555 572 €
z toho: záväzky z nájmu (leasing):	13 359 €
úver VÚB, a.s.:	0 €
Celkové pohľadávky:	5 330 897 €
Zásoby:	256 518 €
Stav finančných účtov:	1 189 087 €
Rozdiel (pohľadávky, BU – záväzky) :	2 964 412 €
Rozdiel (pohľadávky, zásoby, BU - záväzky):	3 220 930 €
Podiel (celkové záväzky / aktíva „majetok“):	20,09%
Podiel (celkové záväzky / celkový obrat „ročný“):	11,74%
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov:	531,85
Evidenčný počet zamestnancov:	548

Lôžkový fond

Počet hospitalizácií (prijatia/hospitalizačné prípady)	9.571 / 8.479
Počet ambulantných vyšetrení ŠAS (body/vyšetrenia)	53.085.934 / 113.418
Počet ambulantných vyšetrení Urgentný príjem (body/vyšetrenia)	9.293.355 / 11.321
Počet vyšetrení SVLZ (body/vyšetrenia)	586.555.935 / 226.806

Investície zrealizované k 31.12.2025

Medicínske investície:	84.099 €
Prevádzkové investície:	25.081 €
Spolu:	109.180 €
Disponibilný cash- flow pre investície a rozvoj k 31.12.2025	1.000.119 €

Poznámka: všetok zaradený majetok bez rozdielu z akých zdrojov bolo financovanie.

Správa o hospodárení v roku 2025

Náklady, výnosy, hospodársky výsledok

Lubovnianska nemocnica, n.o. dosiahla k 31.12.2025 hospodársky výsledok 272.910 € po zdanení pri nákladoch 30.022.472 € a výnosoch 30.295.381 €. Náklady presiahli plánovanú úroveň o 2,0% a výnosy prekročili plánovanú úroveň o 2,3%. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sú náklady vyššie o 9,4 % a výnosy vyššie o 7,5 %.

Z významných faktorov, ktoré ovplyvnili hospodárenie LN, n.o. v roku 2025 je vhodné uviesť tieto:

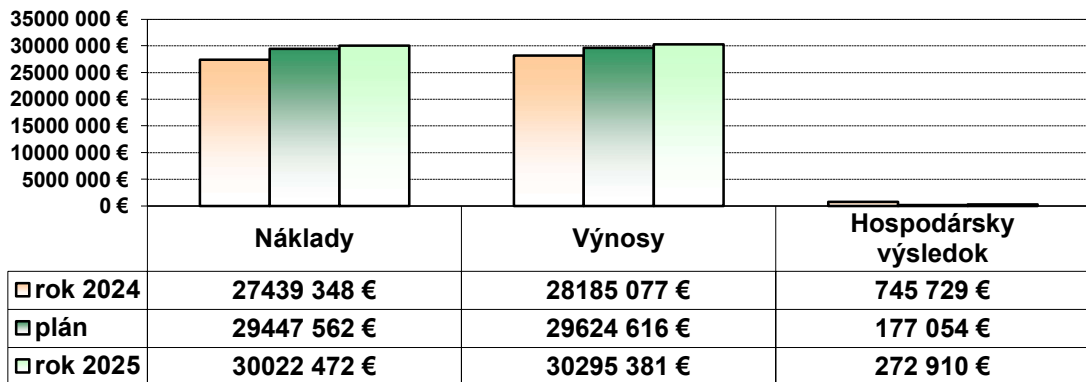
- osobné náklady (zákonný nárast miezd)
- náklady na lieky (prevažne lieky kategórie „A“)
- náklady na energie (elektrická energia)
- náklady na spotrebný materiál (výmena PC)
- výnosy z predaja transfúzných liekov – (pokles objemu predaja)

Rozdiely jednotlivých nákladových položiek oproti plánovaným hodnotám boli spôsobené vonkajšími vplyvmi, ako sú zmeny v spotrebe liekov, špeciálneho zdravotníckeho materiálu ale aj ostatného materiálu, ktoré sa úmerne menia so zmenou počtu pacientov, respektíve zmenou počtu ošetrovacích dní, nemalou mierou sa pod nárast nákladov podpísala inflácia, ale aj havarijne situácie v prevádzke. Aj keď bola Lubovnianska nemocnica, n.o. pod tlakom spomenutých faktorov a musela sa vysporiadať aj s poklesom výkonov v určitých typoch poskytovanej zdravotnej starostlivosti a nárast mzdových nákladov dosiahla kladný hospodársky výsledok.

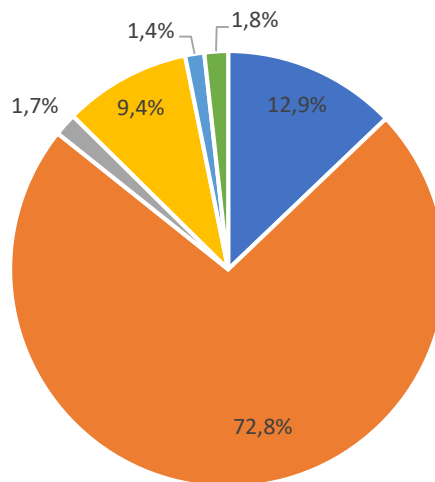
V súhrne môžeme konštatovať, že splnenie cieľov pre rok 2025 bolo naplnené, aj keď LN, n.o. v niektorých mesiacoch roka 2025 vykazovala záporný hospodársky výsledok. To sa však nepodpísalo pod nedostatočnú tvorbu voľných zdrojov a LN, n.o. si plnila a plní všetky záväzky plynúce z jej činnosti a plnohodnotne poskytovala a poskytuje služby a činnosti, pre ktoré bola založená.

Hospodárenie Lubovnianskej nemocnice, n.o. v roku 2025 vytvorilo predpoklady pre udržanie vyrovnaného hospodárenia. Naďalej je však potrebný dôsledný manažment nákladov, **udržanie objemu poskytovanej zdravotnej starostlivosti a udržanie personálneho zabezpečenia**. Nastavenie procesov v oblasti nákladov, výnosov a poskytovania zdravotnej starostlivosti vytvára predpoklady pre pozitívny vývoj hospodárenia v ďalšom období, zachovanie úrovne a rozsahu poskytovanej zdravotnej starostlivosti a zamestnanosti.

Náklady / Výnosy / Hv



Štruktúra použitia zdrojov

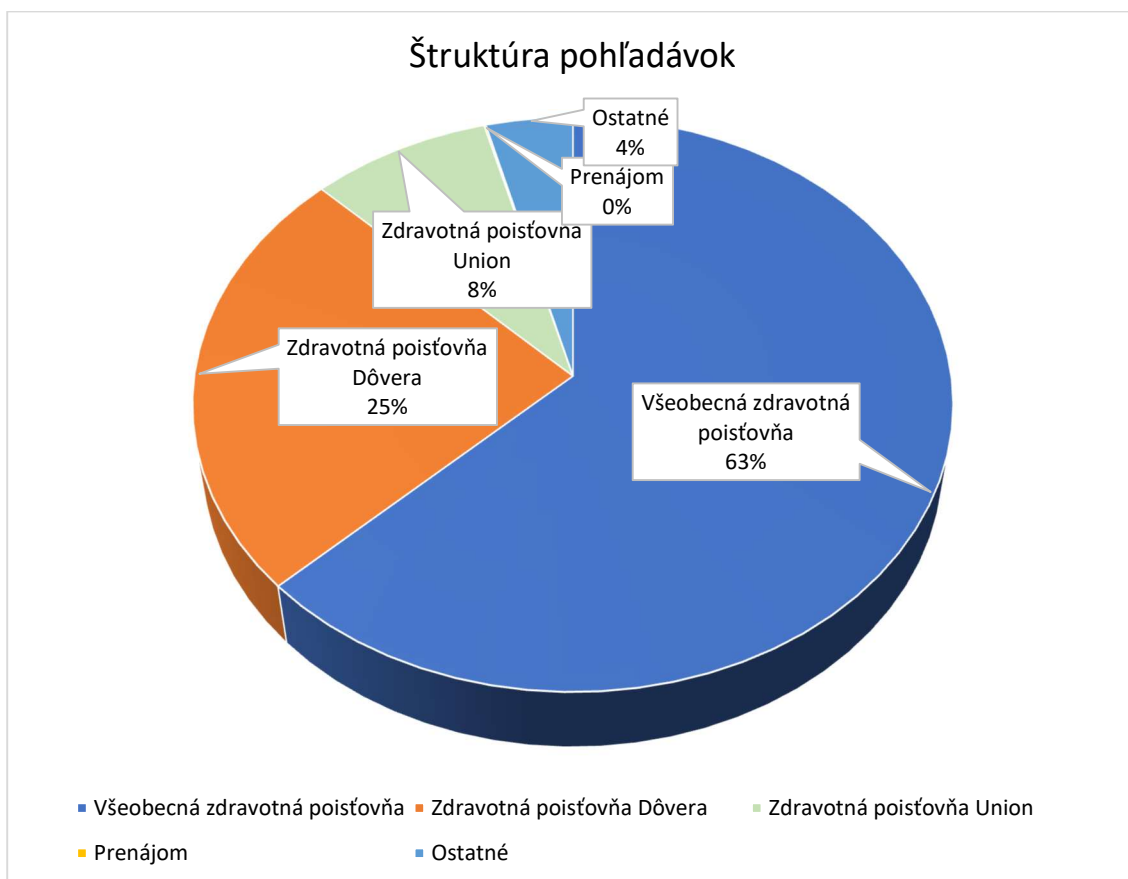


- Lieky, ŠZM
- Mzdové náklady
- Energie
- Prevádzka
- Opravy a údržba
- Zdroje pre investície a rozvoj

Závazky, pohľadávky

Krátkodobé záväzky LN, n.o. boli na úrovni 2.835 tis. €. čo zodpovedá dobe splatnosti záväzkov do 60 dní. Celkové záväzky LN, n.o. boli na úrovni 3.556 tis. €. Z pohľadu finančných ukazovateľov ako sú likvidita, zadlženosť a dynamika rastu dlhu je úroveň záväzkov prijateľná. V priebehu roka 2025 si LN, n.o. plnila záväzky plynúce z obchodných vzťahov a zo splácania úveru a leasingu.

V oblasti pohľadávok je vývoj prijateľný a pohľadávky dosahujú úroveň dojednaných mesačných zmluvných objemov výkonov pre zdravotné poisťovne a k 31.12.2025 predstavujú sumu 5.331 tis. €, čo zodpovedá dohodnutej splatnosti v priemere 30 dní. Prechodné zmeny vo výške pohľadávok súvisia s výškou výkonov pre zdravotné poisťovne.



Prehľad záväzkov a pohľadávok k 31.12.2025

Závazky	31.12.2024	31.12.2025	Zmena
Lieky a ŠZM	605 363	583 110	-22 253
Zemný plyn	4 949	2 439	-2 510
Elektrická energia	10 357	21 292	10 935
Vodné a stočné	4 718	3 107	-1 611
Telekomunikačné služby	2 290	2 686	396
Medicinálne plyny	8 867	9 617	750
Národná transfúzna služba	1 440	5 718	4 278
Iné zdravotnícke zariadenia	20 667	21 542	875
Štúdie a expertízy	0	0	0
Údržba a servis informačných technológií	9 625	10 114	489
Pranie	3 046	2 341	-705
Údržba a servis zdravotníckej techniky	31 415	54 393	22 978
Potraviny	25 438	17 737	-7 701
Odvoz a likvidácia odpadu	6 958	8 122	1 164
Údržba a servis výťahov	188	1 123	935
Ostatné služby	44 211	16 726	-27 485
Investiční dodávatelia DHM (stavby)	0	0	0
Investiční dodávatelia prístrojovej techniky	0	52 432	52 432
Ostatní investiční dodávatelia	0	0	0
Ostatní dodávatelia	78 667	59 503	-19 164
Daňový úrad	151 469	197 244	45 775
Sociálna poisťovňa	436 234	484 988	48 754
Všeobecná zdravotná poisťovňa	143 477	155 065	11 588
Zdravotná poisťovňa Dôvera	27 227	30 558	3 331
Zdravotná poisťovňa Union	16 351	18 561	2 210
Zamestnanci	968 692	1 038 251	69 559
Sociálny fond	41 310	42 003	693
Rezervy	661 078	679 025	17 947
Ostatné záväzky z pracovnoprávných vzťahov	1 730	1 483	-247
Prijaté preddavky	9 461	0	-9 461
Bankové úvery	104 317	0	-104 317
Predpísané záväzky za exekúcie	0	20 056	20 056
Leasing	27 232	13 359	-13 873
Ostatné záväzky	3 851	2 975	-876
Spolu	3 450 630	3 555 572	104 942

Pohľadávky	31.12.2024	31.12.2025	Zmena
Všeobecná zdravotná poisťovňa	3 136 929	3 359 892	222 963
Zdravotná poisťovňa Dôvera	433 192	1 308 320	875 128
Zdravotná poisťovňa Union	187 010	450 575	263 565
Prenájom	7 293	4 668	-2 625
Ostatné	143 169	216 778	73 609
Spolu	3 893 006	5 330 897	1 437 891

Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

FIN 1 - 12 Príjmy spolu

	Skutočnosť 2024	Schválený rozpočet	Skutočnosť	INDEX
Celkový výsledok	27 176 740 €	28 617 000 €	27 903 708 €	97,5%
200 Nedaňové príjmy	26 758 336 €	28 181 000 €	27 474 751 €	97,5%
300 Granty a transfery	418 405 €	436 000 €	428 957 €	98,5%

FIN 1 - 12 Výdavky spolu

	Skutočnosť 2024	Schválený rozpočet	Skutočnosť	INDEX
Celkový výsledok	26 384 960 €	28 387 000 €	28 596 982 €	100,7%
600 Bežné výdavky	25 909 208 €	27 269 000 €	28 433 070 €	104,3%
700 Kapitálové výdavky	172 133 €	1 000 000 €	44 396 €	4,4%
800 Splácanie istín	303 619 €	118 000 €	119 516 €	101,3%

FIN 1 - 12 Rozdiel príjmov a výdavkov

	Skutočnosť 2024	Schválený rozpočet	Skutočnosť
Celkový výsledok: Príjmy - Výdavky	791 780 €	230 000 €	-693 274 €
600 Príjmy - Bežné výdavky	1 267 533 €	1 348 000 €	-529 362 €
700 Príjmy - Bežné výdavky - Kapitálové výdavky	1 095 399 €	348 000 €	-573 758 €
800 Príjmy - Bežné výdavky - Kapitálové výdavky - Splácanie istín	791 780 €	230 000 €	-693 274 €

PERSONÁLNA OBLASŤ

Bola v priebehu roka 2025 stabilizovaná. V kategórii lekár je neustále potreba dopĺňať jednotlivé odbory ako pediatria , interne a neurológia. Oblasť ľudských zdrojov je ovplyvnená regionálnym postavením ĽN, n.o., mladšia generácia vyhľadáva pre svoje zamestnanie väčšie mesta a zdravotnícke zariadenia.

Práca s ľudskými zdrojmi je závislá na práci v rámci celej organizácie, ktorá svojou kultúrou ovplyvňuje rozhodovanie uchádzačov o zamestnanie.

Lubovnianska nemocnica, n.o. zamestnávala v roku 2025:

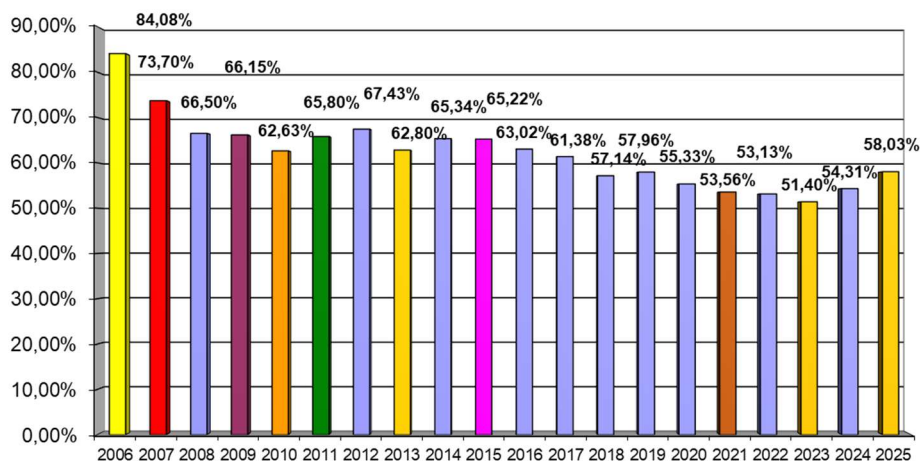
v prepočítaných počtoch /PP/	531,85
vo fyzických osobách /FO/	543,56

Stav zamestnancov podľa kategórie

POVOLANIE	M.J.	Skut.k 31.12.2024	31.12.2025		Index plán	Index skut. 25 / 24	
			plán	skut.			
Lekár	prep.os.	86,31	88,00	86,55	98,4	100,3	
Farmaceut		2,56	3,00	3,00	100,0	117,2	
Laboratórny diagnostik		2,00	2,00	2,00	100,0	100,0	
Verejný zdravotník		1,00	1,00	1,00	100,0	100,0	
Sestra		170,53	162,00	172,89	106,7	101,4	
Pôrodná asistentka		13,34	21,00	14,98	71,3	112,3	
Zdravotnícky laboratnt		11,09	11,00	11,00	100,0	99,2	
Farmaceutický laborant		3,08	4,00	4,00	100,0	129,9	
Fyzioterapeut		13,86	13,00	13,49	103,8	97,3	
Zdravotnícky záchranár		8,21	11,00	8,63	78,5	105,1	
Praktická sestra-asistent		34,62	34,00	33,58	98,8	97,0	
Radiologický technik		12,11	11,50	11,50	100,0	95,0	
Nutričný terapeut		2,00	2,00	2,00	100,0	100,0	
Masér		4,37	4,00	4,00	100,0	91,5	
Sanitár		39,95	47,00	43,77	93,1	109,6	
THP I		12,81	13,00	14,20	109,2	110,9	
THP II		22,29	23,00	21,83	94,9	97,9	
Robotnícke povolania		88,92	80,00	83,43	104,3	93,8	
SPOLU			529,05	530,50	531,85	100,3	100,5

Jedným zo znakov určujúcich kultúru zamestnávateľa je **koeficient stability pracovnej sily**, ktorý v roku 2025 pokračoval v opačnom smere oproti bazálnemu roku 2024 na úrovni 58,03 % počtu zamestnancov pracujúcich viac ako 5 rokov. V komparácii rokov 2006/2025 došlo k nárastu sledovaného ukazovateľa čo bolo zapríčinené zvýšením EPP v posledných. Tento koeficient vypovedá o stabilite pracovnej sily (percento uvádza počet pracovníkov s viac ako 5 ročnou praxou u zamestnávateľa).

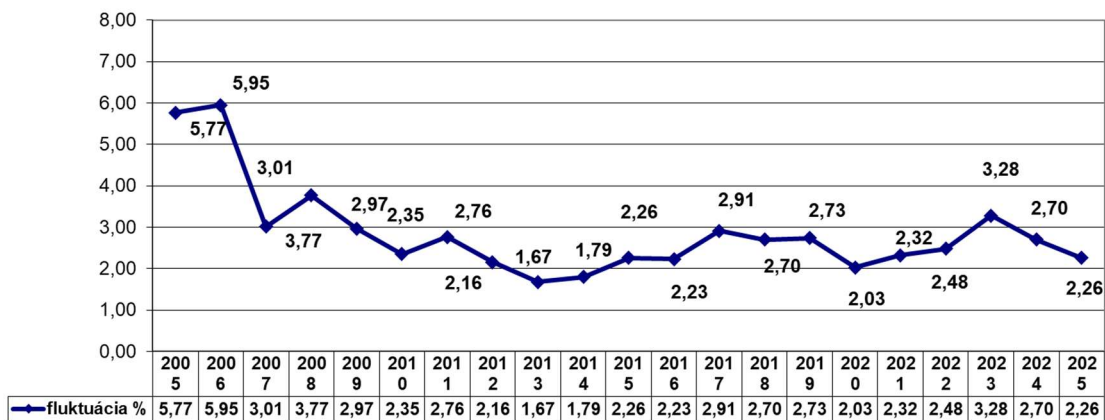
Koeficient stability prac.sily 2006/2025



Ďalším ukazovateľom je **fluktuácia zamestnancov**, ktorá sa v priebehu roka 2025, na rozdiel od roku 2005,2006 (transformácia) udržiava na pomerne stabilnej úrovni (referenčná hodnota od 1,5-5%),. Kumulatívna hodnota kvartálov sa konečne dostala pod úroveň 10 %.

Fluktuácia % - priemer štvrťrokov

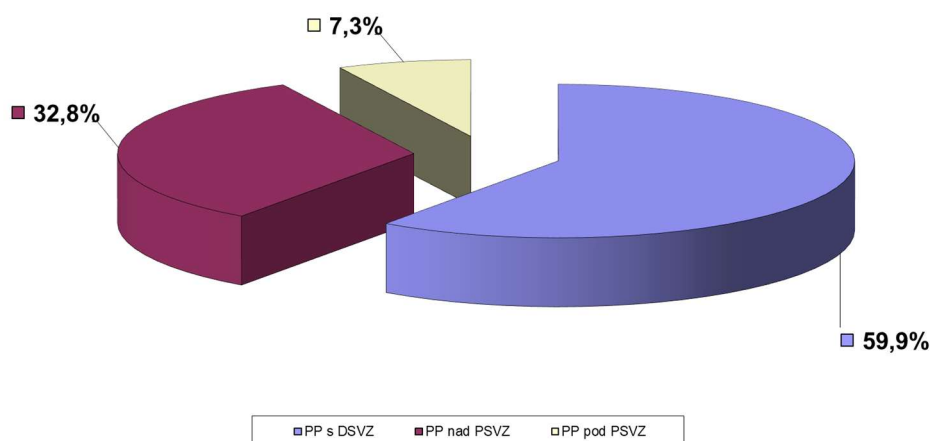
rok 2025 kumulatívne 8,93 %



OBLASŤ VZDELÁVANIA

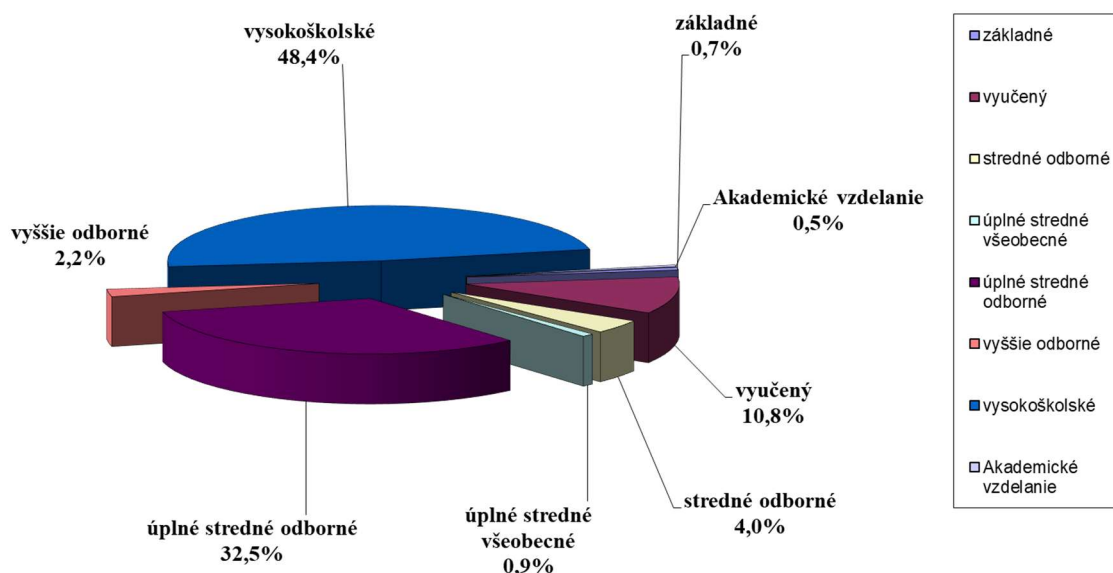
Rok 2025 bol veľmi úspešný s pohľadu počtu atestovaných lekárov až 7 lekárov a 6 sestier. Analýza poukazuje na efektívnosť využívania kvalifikačného potenciálu našich zamestnancov. Vyplýva z nej, že ešte stále máme rezervy najmä v nedosahovaní požadovanej kvalifikácie pracovníkov (podporný pracovník v zdravotníctve) – táto analýza vstupuje do plánu vzdelávania na rok 2026. Taktiež v oblasti kvalifikácie nad úroveň požadovanej je badať isté rezervy (v tomto prípade ide o nevyužitie potenciálu pracovníkov) – považovať o obohatení, resp. rozšírení práce týchto zamestnancov.

Analýza využívania kvalifikačného potenciálu pracovníkov L'N, n.o.



* PP s DSZV - počet pracovníkov s dosiahnutým stupňom vzdelania ako je predpísaný
PP nad PSZV - počet pracovníkov nad úrovňou predpísaného vzdelania
PP pod PSZV - počet pracovníkov pod úrovňou predpísaného vzdelania

Kvalifikačná štruktúra pracovníkov L'N,n.o.



Uvedené stavy sú v súlade s požiadavkou 578/2001 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve

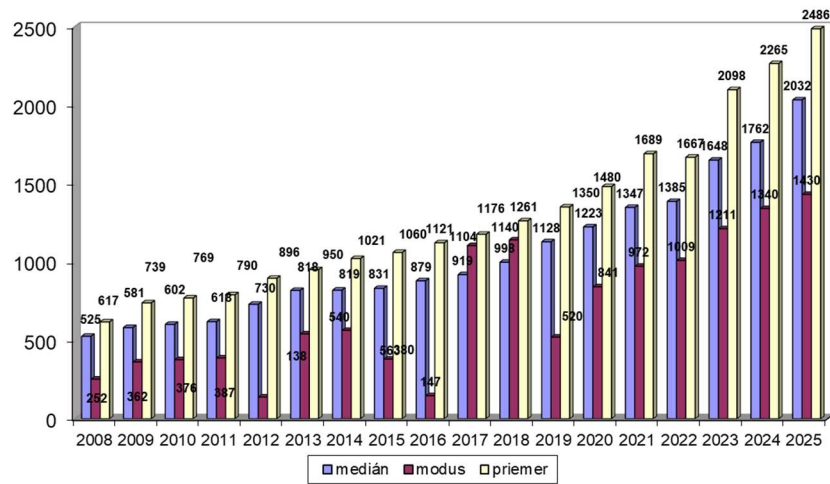
Ďalej uvádzame podiel nákladov na vzdelávanie na 1 pracovníka, kde najviac osobné náklady ovplyvňujú uvedený podiel – vid'. graf:



VYVOJ PRIEMERNEJ MZDY A STREDNÝCH HODNOT MZDY

Priemerná mesačná mzda vrátane náhrad za pracovnú pohotovosť za rok 2025 bola **2 539 €** čo je oproti roku 2024 nárast o 9,6 %. Mzdové náklady tvoria 72,8 % (72,4%) z celkových výnosov. Tento nárast je spôsobený legislatívnymi zmenami v oblasti odmeňovania a kolektívnym vyjednávaním v ĽN, n.o..

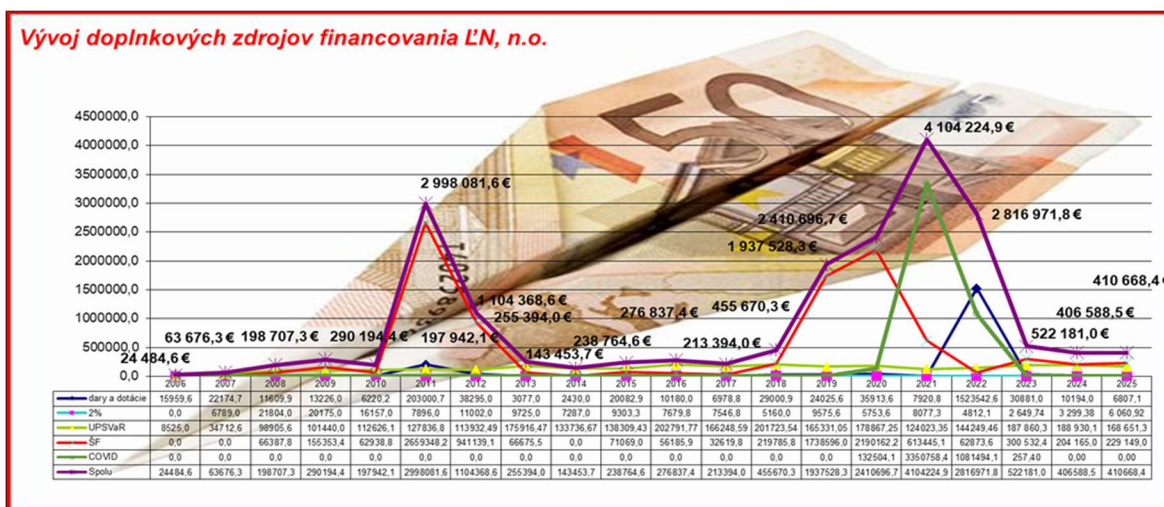
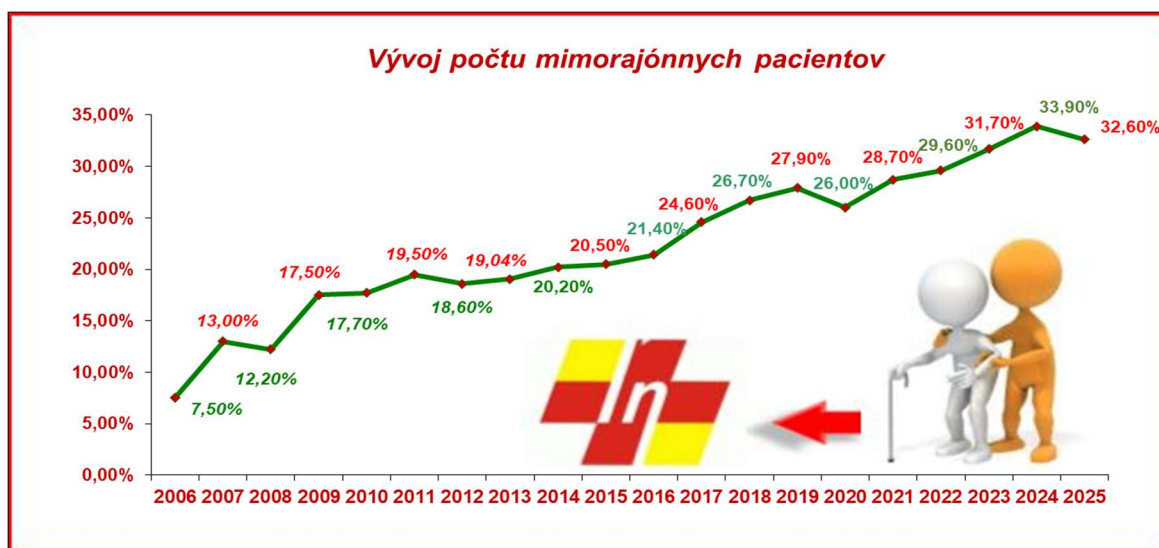
Komparácia stredných hodnôt mzdy ĽN, n.o. v €



RIADENIE KVALITY A MARKETINGU

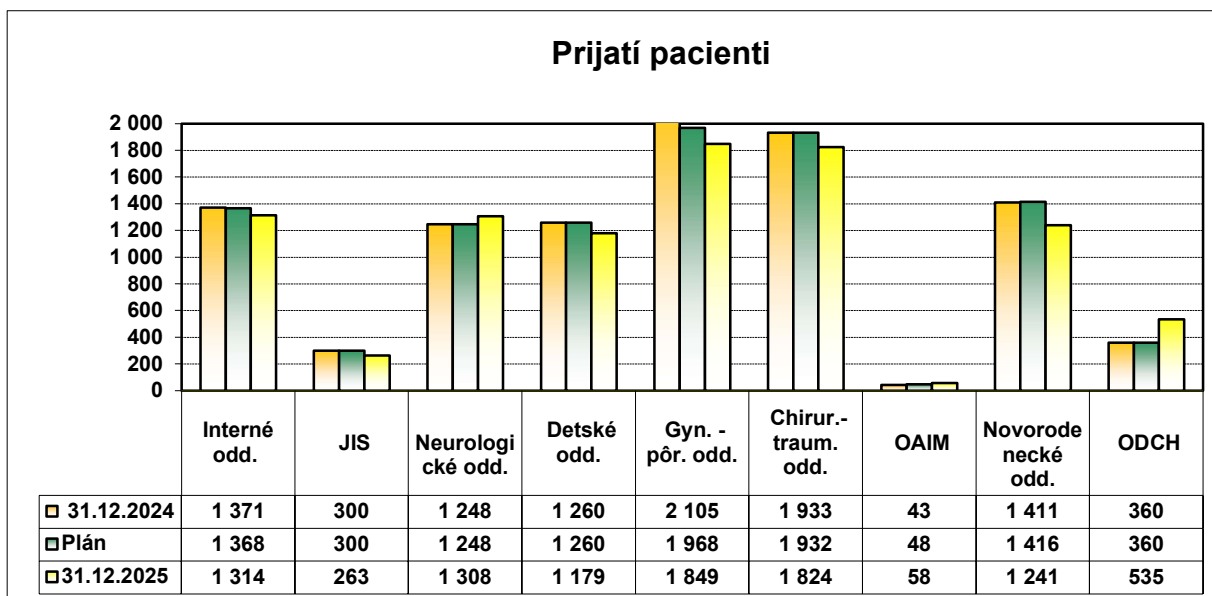
V tejto časti uvádzame aj činnosti realizované v oblasti zlepšovania kvality v roku 2025:

- 6. miesto v hodnotení spokojnosti ZP Dôvera
- 4. miesto v hodnotení INEKO – nemocnica roka
- Transparex 7. miesto hodnotenie verejných obstarávaní
- Absolvovanie integrovaného dozorového auditu ISO 9001 a 37001
- Rekonštrukcia OKBHaT + výmena technológií
- Vybudovanie ďalšieho apartmánu na GPO
- Audit Kybernetickej bezpečnosti (interný)
- Výmena PC techniky v počte 180 staníc



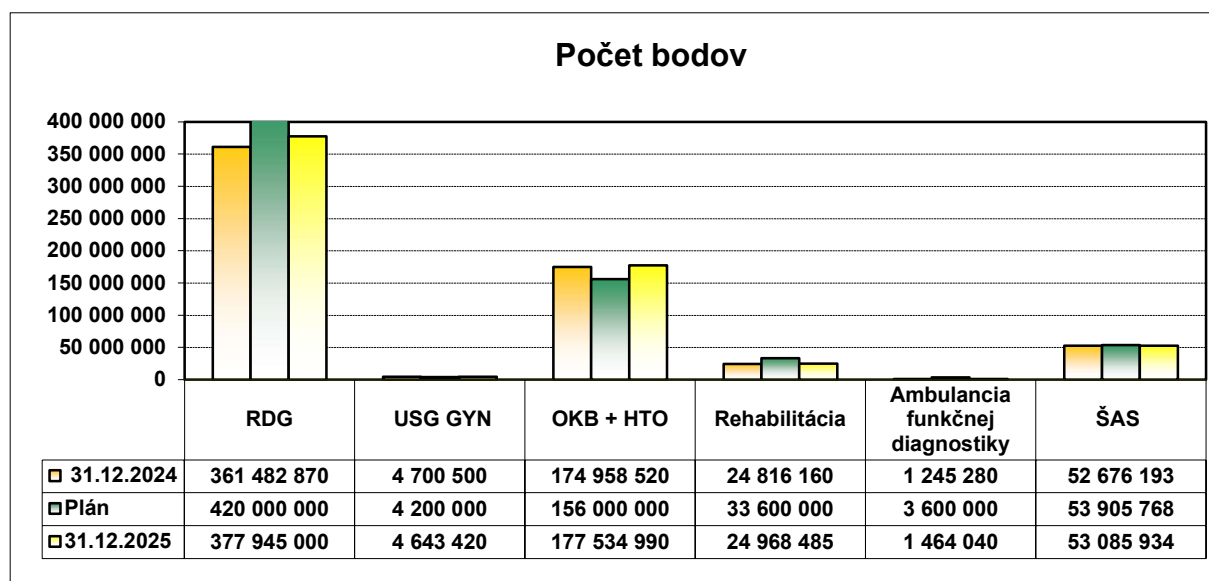
Poskytovanie zdravotnej starostlivosti

Ústavná zdravotná starostlivosť je poskytovaná na 8 lôžkových oddeleniach, kde bolo k 31.12.2025 prijatých 9.571 pacientov (mesačne v priemere 798 pacientov) v tom 8.479 ukončených DRG hospitalizačných prípadov. V ústavnej zdravotnej starostlivosti LN, n.o. zaznamenala pokles prijatí o 4,6 % (460 pacientov) oproti minulému obdobiu. Plánované hodnoty neboli dosiahnuté.



Ambulantná zdravotná starostlivosť je poskytovaná v špecializovaných ambulanciách, kde k 31.12.2025 bolo vykonaných 113.418 vyšetrení, čo predstavovalo 53.085.934 bodov a nárast o 0,8 % oproti minulému obdobiu.

Okrem uvedenej zdravotnej starostlivosti LĽN, n.o. zabezpečuje 24 hodinovú prevádzku urgentného príjmu (vrátane gynekologickej ÚPS a detskej ÚPS), kde bolo v uvedenom období realizovaných 13.654 vyšetrení (37 pacientov denne) a 24 hodinovú diagnostiku na rádiologickom oddelení kde bolo realizovaných 56.339 vyšetrení, čo predstavovalo 377.945.000 bodov a nárast o 4,6 % oproti minulému obdobiu a 24 hodinovú diagnostiku na oddelení klinickej biochémie, hematológie a transfuziológie, kde bolo realizovaných 130.615 vyšetrení, čo predstavovalo 177.534.990 bodov a nárast o 1,5 % oproti minulému obdobiu. Rehabilitačná starostlivosť je zabezpečovaná rehabilitačným pracoviskom, ktoré zrealizovalo 36.448 vyšetrení, čo predstavovalo 24.968.485 bodov a nárast o 0,6 % oproti minulému obdobiu.



Súčasťou poskytovania zdravotnej starostlivosti je ošetrovateľská starostlivosť. Cieľom je poskytovať kvalitnú, efektívnu a bezpečnú ošetrovateľskú starostlivosť. Kvalita ošetrovateľskej starostlivosti je zabezpečovaná ošetrovateľskými štandardami a prostredníctvom interných auditov.

Hospodárske a finančné ukazovatele

Finančné hospodárenie LN, n.o.	Skutočnosť 2024	Plán 2025	Skutočnosť 2025	Zmena oproti plánu	Index oproti plánu	Zmena 2025 - 2024	Index 2025 / 2024
Náklad (-) / Výnos (+)	01 - 12 / 2024	01 - 12 / 2025	01 - 12 / 2025				
N01_Lieky	-1 933 567 €	-2 134 159 €	-2 391 965 €	257 806 €	112,1%	458 399 €	123,7%
N01_ŠZM_Diagnostiká_Implantaty	-1 559 412 €	-1 509 400 €	-1 509 369 €	-31 €	100,0%	-50 043 €	96,8%
N02_PHM	-46 063 €	-42 218 €	-45 345 €	3 127 €	107,4%	-718 €	98,4%
N02_Potraviny	-286 041 €	-262 207 €	-303 579 €	41 372 €	115,8%	17 538 €	106,1%
N02_Spotrebný materiál	-330 413 €	-362 175 €	-397 159 €	34 984 €	109,7%	66 746 €	120,2%
N03_Elektrická energia	-228 538 €	-259 400 €	-252 950 €	-6 450 €	97,5%	24 412 €	110,7%
N03_Plyn	-224 655 €	-190 500 €	-190 688 €	188 €	100,1%	-33 966 €	84,9%
N03_Voda	-57 367 €	-60 665 €	-67 239 €	6 574 €	110,8%	9 871 €	117,2%
N04_Cestovné	-22 492 €	-20 614 €	-23 814 €	3 200 €	115,5%	1 323 €	105,9%
N04_Náklady na reprezentáciu	-5 024 €	-4 609 €	-3 413 €	-1 196 €	74,0%	-1 611 €	67,9%
N04_Opravy a údržba	-413 496 €	-413 499 €	-427 153 €	13 654 €	103,3%	13 658 €	103,3%
N04_Služby nezdravotnícke	-154 795 €	-141 856 €	-180 772 €	38 916 €	127,4%	25 977 €	116,8%
N04_Služby zdravotnícke	-279 945 €	-256 619 €	-295 506 €	38 887 €	115,2%	15 561 €	105,6%
N04_Softvér- licenčné poplatky	-121 239 €	-111 188 €	-135 736 €	24 548 €	122,1%	14 497 €	112,0%
N05_Mzdové náklady	-14 712 315 €	-16 147 746 €	-16 269 001 €	121 255 €	100,8%	1 556 686 €	110,6%
N05_Mzdové náklady poistenie	-5 232 713 €	-5 767 217 €	-5 791 551 €	24 334 €	100,4%	558 839 €	110,7%
N05_Ostatné sociálne náklady	-465 080 €	-491 189 €	-489 233 €	-1 956 €	99,6%	24 153 €	105,2%
N06_Daň z nehnuteľnosti a spotrebná	-26 790 €	-24 552 €	-27 852 €	3 300 €	113,4%	1 062 €	104,0%
N06_Neuplatnená DPH	-110 017 €	-100 848 €	-118 200 €	17 352 €	117,2%	8 184 €	107,4%
N06_Poistné a finančné náklady	-78 024 €	-71 522 €	-54 477 €	-17 045 €	76,2%	-23 547 €	69,8%
N06_Pokuty, penále, úroky a škody	-18 467 €	0 €	-21 711 €	21 711 €		3 244 €	117,6%

N07_Odpisy	-1 019 190 €	-961 680 €	-964 374 €	2 694 €	100,3%	-54 817 €	94,6%
N08_Predané transfúzne lieky	-113 693 €	-113 688 €	-61 366 €	-52 322 €	54,0%	-52 327 €	54,0%
N09_Daň z príjmov	-14 €	-11 €	-17 €	6 €	159,0%	4 €	126,4%
V01_Zdravotné poisťovne za LaŠZM	1 423 694 €	1 777 000 €	1 777 263 €	263 €	100,0%	353 569 €	124,8%
V01_Zdravotné poisťovne za zdravotnú starostlivosť	24 682 668 €	25 978 248 €	26 400 931 €	422 683 €	101,6%	1 718 264 €	107,0%
V02_Poplatky za nezdravotnícke služby	236 725 €	256 500 €	256 566 €	66 €	100,0%	19 842 €	108,4%
V02_Poplatky za zdravotnícke služby	310 019 €	356 000 €	356 083 €	83 €	100,0%	46 064 €	114,9%
V03_Aktivácia	410 337 €	410 340 €	423 957 €	13 617 €	103,3%	13 621 €	103,3%
V04_Transfúzne lieky	113 693 €	113 688 €	61 366 €	-52 322 €	54,0%	-52 327 €	54,0%
V04_Výnosy ostatné	481 721 €	479 076 €	491 364 €	12 288 €	102,6%	9 643 €	102,0%
V04_Výnosy z prenájmu	39 161 €	39 156 €	36 477 €	-2 679 €	93,2%	-2 684 €	93,1%
V05_Výnosy z odpisov, dotácií a darov	487 060 €	214 608 €	491 373 €	276 765 €	229,0%	4 313 €	100,9%
Náklady - spolu	-27 439 348 €	-29 447 562 €	-30 022 472 €	574 910 €	102,0%	2 583 124 €	109,4%
Výnosy - spolu	28 185 077 €	29 624 616 €	30 295 381 €	670 765 €	102,3%	2 110 305 €	107,5%
Hospodársky výsledok	745 729 €	177 054 €	272 910 €	95 856 €		-472 819 €	36,6%

Tabuľka č. 3 Náklady na vzdelávanie

Ukazovateľ	M.J.	31.12.2024 skutočnosť	k 31.12.2025		% pln.	Index 25 / 24
			plán	skutočnosť		
Počet vzdelávacích dní	den	1 760		1 959		111,3
Účtovné poplatky za kurzy ¹⁾	€	28 947		23 032		79,6
Cestovné náhrady - vzdel. aktivity	€	4 849		3 897		80,4
Osobné náklady	€	354 533		438 776		123,8
Náklady na vzdelávanie spolu	€	388 328		465 705		119,9

¹⁾ Účtovné poplatky vzťahujúce s k obdobiu absolvovania vzdelávacej akcie

Ciele neziskovej organizácie pre rok 2026

- Zvyšovanie kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti za účelom spokojnosti a bezpečnosti pacientov a jej poskytovanie aj mimo regiónu
- Zvýšenie kybernetickej bezpečnosti
- Elektronizácia procesov zdravotnej starostlivosti
- Elektronizácia administratívnych procesov
- Kladný hospodársky výsledok
- Zvyšovanie transparentnosti LN, n.o.

Dotácie a dary

Lubovnianskej nemocnici, n.o. boli v roku 2025 poskytnuté dotácie a dary v celkovej čiastke 410.669,30 EUR v členení:

Čiastka v €	Popis
168.651,36	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa , prostredníctvom národných projektov realizujúcich vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
6.060,92	2% zaplatenej dane z príjmov
229.149,93	Štrukturálne fondy - projekt: „Vzdelanostná úroveň zdravotníckych pracovníkov na území Prešovského kraja“ (Stabilizačný program SZU pre všeobecných lekárov, pediatrov a iných zdravotníckych pracovníkov)
3.907,99	Prijaté dary darovaný drobný hmotný majetok
2.900,00	Darované finančné prostriedky od fyzických osôb

Lubovnianska nemocnica, n.o. ďakuje všetkým inštitúciám, ako aj individuálnym darcom, ktorí svojimi prostriedkami prispeli k zlepšeniu podmienok poskytovania zdravotnej starostlivosti v LN, n.o..

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po ukončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Nerelevantné